

MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO

GOVERNO DO
BRASIL
DO LADO DO POVO BRASILEIRO

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 93.7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 66.5% da recebida pelos homens.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



A horizontal bar chart comparing two metrics across five job levels. The legend indicates that blue bars represent 'Remuneração Mensal Média' (Average Monthly Remuneration) and pink bars represent 'Salário Contratual Mediano' (Median Contractual Salary). The job levels are listed on the y-axis: Dirigentes e Gerentes, Ocupações Nível Superior, Técnicos de Nível Médio, Serviços Administrativos, and em Atividade Operacionais. The percentages for each bar are displayed at the end of the bars.

Nível de Atividade	Remuneração Mensal Média (%)	Salário Contratual Mediano (%)
Dirigentes e Gerentes	56.6%	72.5%
Ocupações Nível Superior	66.4%	82.8%
Técnicos de Nível Médio	80.2%	88.0%
Serviços Administrativos	77.0%	115.8%
em Atividade Operacionais	65.8%	84.0%

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	  
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	